



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑



“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

## คำนำ

ปัจจุบันสถานการณ์ทุจริตรื้อฟื้นเป็นปัญหาสำคัญที่สังคมไทยไม่อาจมองข้ามได้ เพราะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีของประเทศ คณะเนตดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๖๐ พบว่ามีคะแนนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตลอดมา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีคะแนนอยู่ที่ ๓๗ จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นคะแนนที่สูงขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาเป็นหน่วยงานที่ดูแลกฎหมาย ถึง ๘ ฉบับ เพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยจากการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ มีการใช้อำนาจทางกฎหมายเพื่อควบคุมกำกับ การประกอบกิจการผลิต นำเข้า จำหน่าย และการโฆษณาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ เห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตรื้อฟื้น จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตรื้อฟื้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้ตระหนักในปัญหาและผลกระทบของการทุจริตรื้อฟื้น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตรื้อฟื้นของรัฐบาล

สำนักงานเลขาธิการกรม  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	
โครงสร้างการบริหาร	๖
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๗
ยุทธศาสตร์ ค่านิยม	๘
ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติฯ กับยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	๙
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่มาตรการ/โครงการ	๑๐
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๗
ภาคผนวก	๒๒

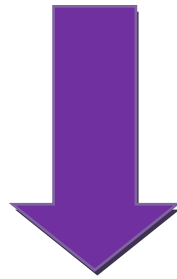
## หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่สังคมไทยมาช้านาน เกิดจากปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ กระแสบริโภคนิยมทำให้เกิดค่านิยมบูชาวัตถุ เงินตรา และระบบอุปถัมภ์ การเล่นพรรคเล่นพวก จนประชาชนมองว่า “การคอร์รัปชัน” เป็นเรื่องปกติในสังคมไทย และเคยมีการศึกษาความคิดเห็นของประชาชน พบว่าส่วนหนึ่งมีความเห็นว่า “ยอมรับเรื่องทุจริตได้ตราบดีที่ประเทศชาติได้ประโยชน์” ซึ่งหากไม่เร่งแก้ไขความคิดเช่นนี้ จะทำให้คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยยิ่งตกต่ำลง ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perceptions Index) ในปี ๒๕๖๐ ไทยได้คะแนน ๓๗ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ที่ ๙๖ ของโลก จากทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งได้คะแนนสูงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๙

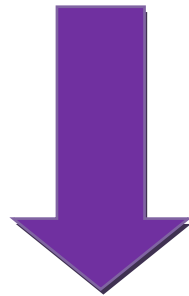
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ และให้ทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ แต่สถานการณ์การทุจริตไม่ได้มีแนวโน้มจะลดลงเลยจากค่า CPI ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ ไทยได้คะแนนอยู่ที่ ๓.๔๐ - ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐ แม้มีการปรับคะแนนเป็น ๑๐๐ คะแนนในปี ๒๕๕๕ ไทยก็ได้ ๓๗ จาก ๑๐๐ คะแนน จึงมียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้ประเทศไทยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐ จาก ๑๐๐ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ และระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ๕ ข้อ ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการของหน่วยงานตน

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข เห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑

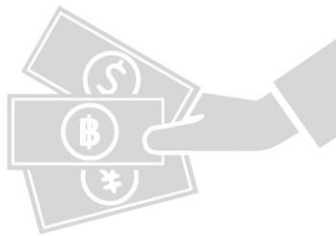
นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



นโยบายของคณะรัฐมนตรี



You can stop  
**CORRUPTION**

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	♦ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	♦ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	♦ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	♦ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	♦ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	♦ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย



**คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗**

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตาม มาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่ง ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายข้อ ๑๐ ของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

**ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและ ท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือถักถักกัน หรือมีเส้นทางการ ปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากร ในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อ สร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับ นานาประเทศและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่ เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดย มิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะ เฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะใน ชีวิตประจำวันเป็นสำคัญการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๓ ยกกระต๊บสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบ การเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการ สาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชน สามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่ กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ วาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆเป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง





ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

# แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง

ปีงบประมาณ 2561

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	768
เลขาธิการ ฯ (บริหารสูง)	

รองเลขาธิการ ฯ (นักบริหาร - บต)	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	- 3
นักวิชาการอาหารและยา (ทว)	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- 3
นักวิชาการอาหารและยา (ชช)	-	กลุ่มกฎหมายอาหารและยา	- 16



ระดับ	บส	บต	ทว	ชช	อส	ชพ	ปก/ชก	อว	ปง/ชง	รวม	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
จำนวน	1	3	2	12	10	137	515	6	82	768	29	104

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ

## ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

### วิสัยทัศน์

องค์กรที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ด้านการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิผล เพื่อการคุ้มครองสุขภาพของประชาชน

### พันธกิจ

1. ควบคุม และกำกับดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิผลรวมถึงการประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับสากล
2. พัฒนาผู้ประกอบการให้มีศักยภาพในการดูแลตนเอง เพื่อการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ถูกต้องและเหมาะสม
3. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความสามารถทางการแข่งขันในระดับสากล



# ยุทธศาสตร์ ค่านิยม

## ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

### ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ
2. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริโภค
3. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสด้านการแข่งขัน
4. พัฒนาและยกระดับองค์การให้มีสมรรถนะสูง

### ค่านิยม

"Thai FDA"

T (Thai Value) ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน

F (Focus on People) มุ่งผลประชาชน

D (Dependable) ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา

A (Advancement) พัฒนาอย่างต่อเนื่อง



# ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

## วิสัยทัศน์

### ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

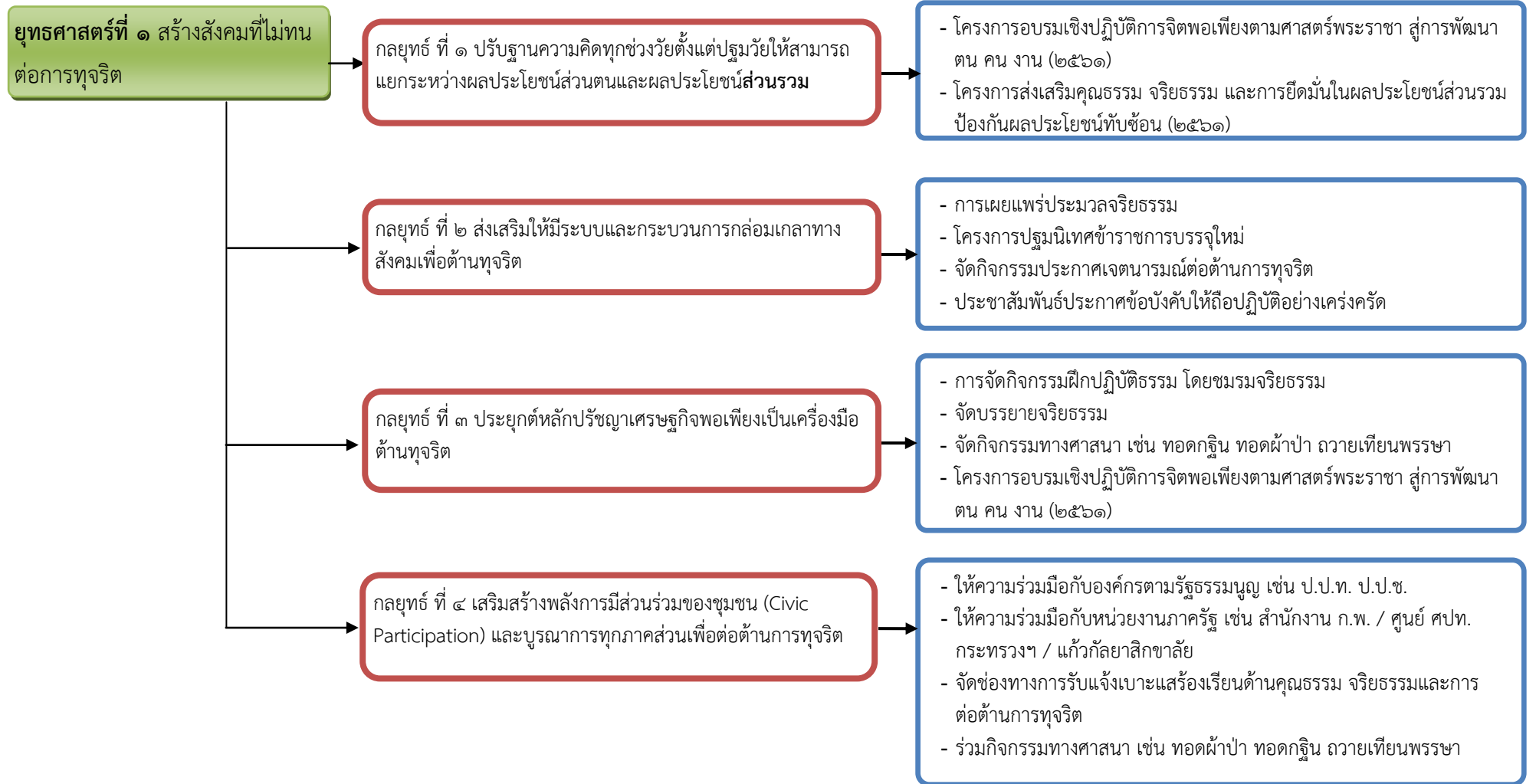
พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

<b>วัตถุประสงค์ที่ ๑</b> สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	<b>วัตถุประสงค์ที่ ๒</b> เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	<b>วัตถุประสงค์ที่ ๓</b> การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	<b>วัตถุประสงค์ที่ ๔</b> การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	<b>วัตถุประสงค์ที่ ๕</b> ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
---	---	---	---	---

<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
--	--	---	--	--	--

# ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนง  
ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้เน้นการเมืองแสดง  
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

- ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตในนโยบายของสำนักงานฯ
- จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ศูนย์ ศรป /สายด่วน ๑๕๕๖
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ  
นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

- จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ศูนย์ ศรป /สายด่วน ๑๕๕๖
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต
- ให้ความร่วมมือกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น ป.ป.ท ป.ป.ช.

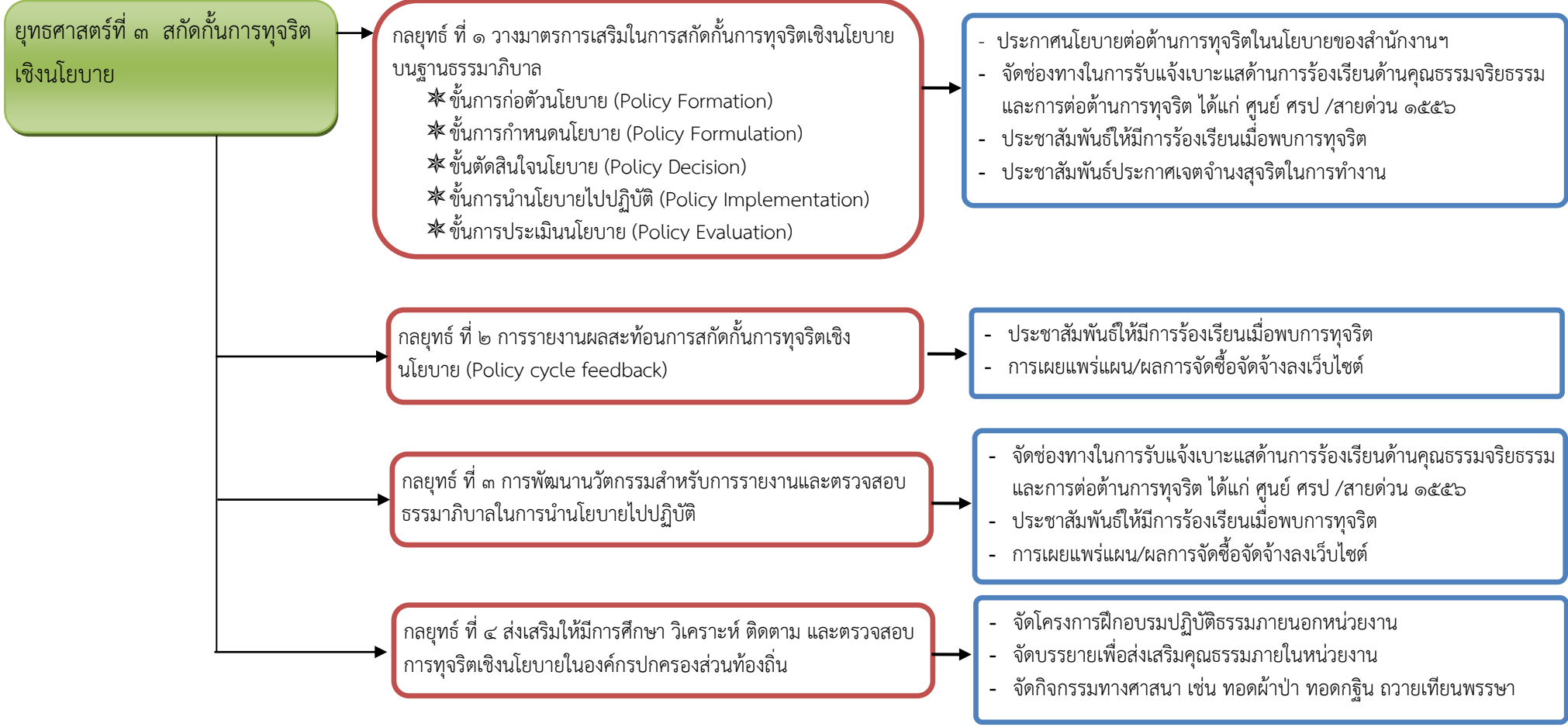
กลยุทธ์ ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการ  
สำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

- ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตในนโยบายของสำนักงาน
- ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงาน
- ประกาศจรรยาข้าราชการในสำนักงานให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับ  
ภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการ  
ดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดง  
ไว้ต่อสาธารณะ





ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ  
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

- จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
- จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปฏิบัติได้

กลยุทธ์ ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

- จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปฏิบัติได้
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- โครงการสร้างความใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

กลยุทธ์ ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
- การจัดทำคู่มือขั้นตอนการร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- การเผยแพร่แผน/ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีบนเว็บไซต์
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์ ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตนโยบายของสำนักงาน
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- การจัดทำคู่มือขั้นตอนการร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

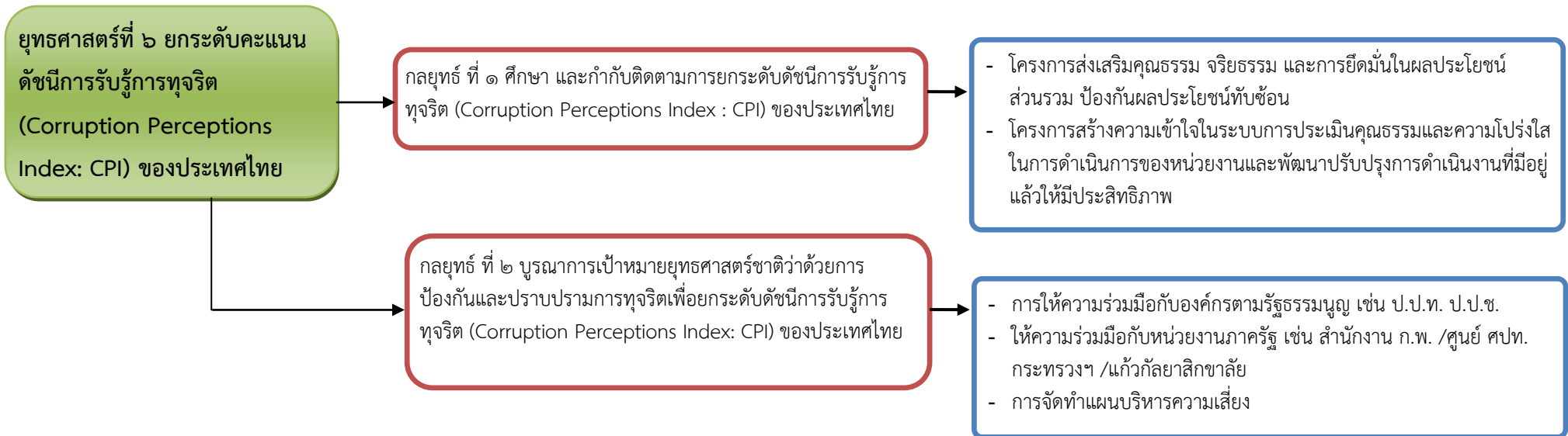
- ประชาสัมพันธ์โดยสื่อภายในสำนักงาน
- เผยแพร่ภาพยนต์สั้นของสำนักงานผู้ตรวจราชการแผ่นดินในสำนักงานฯ

กลยุทธ์ ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. เสริมสร้างการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจิตพอเพียงตามศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาตน คน งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	๑ โครงการ	๑๕๕,๗๐๐	←→				สส.
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒.๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/เผยแพร่	๑๒ ครั้ง	-	←→			←→	สส.
	๒.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๐๐%/๑ ครั้ง	-				←→	สส.
๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด	๔.๑ โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมภายนอกหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม	๒ ครั้ง	๒๒๑,๔๗๐			←→		ชมรมจริยธรรม
	๔.๒ จัดบรรยายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม	๓ ครั้ง	-	←→			←→	ชมรมจริยธรรม
	๔.๓ จัดกิจกรรมทางศาสนาเช่นทอดผ้าป่า ทอดกฐิน ถวายเทียนพรรษา	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม	๓ ครั้ง	-	←→			←→	ชมรมจริยธรรม
๔. การประชาสัมพันธ์รณรงค์ สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต	๔.๑ ประชาสัมพันธ์โดยสื่อภายในสำนักงาน	จำนวนครั้ง/กิจกรรมในกาประชาสัมพันธ์ฯ	๔๘ ครั้ง	-	←→			←→	สส.
	๔.๒ เผยแพร่ภาพยนตร์สั้นของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินในสำนักงานฯ	จำนวนครั้ง/เรื่องสั้นกิจกรรมการเผยแพร่	๙ เรื่อง	-	←→			←→	สส.
	๔.๓ การประกวดเรื่องเล่าการทำความดี	จำนวนครั้ง/กิจกรรมการประกวด	๑ ครั้ง	๓๖,๐๐๐			←→		ชมรมจริยธรรม
	๔.๔ การจัดพิมพ์หนังสือบันทึกความดี	จำนวนครั้งที่มีการจัดพิมพ์	๑ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	←→				ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตเป็นนโยบายหนึ่งของ อย.	๑.๑ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตในนโยบายของสำนักงาน	จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/ประชาสัมพันธ์นโยบายฯ	๑ ครั้ง	-				←→	สส.
	๑.๒ ทบทวนหรือประชาสัมพันธ์คำสั่งห้ามเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับ Conflict of Interest	จำนวนครั้งที่มีการทบทวนฯ	๑ ครั้ง	-			←→		สส.
๒. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	๒.๑ ให้ความร่วมมือกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น ปปท. ปปช.	จำนวนครั้ง/จำนวนกิจกรรมที่ให้ความร่วมมือ	๓ ครั้ง	-	←→				สส.
	๒.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงาน ก.พ./ศูนย์ศปท. กระทรวงฯ/ แก้วกัลยาสิกขาลัย	จำนวนครั้ง/จำนวนกิจกรรมที่ให้ความร่วมมือ	๓ ครั้ง	-	←→				สส.
๓. พัฒนาระบบ/กลไกการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดช่องทางการรับแจ้ง เบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการจัดการ	ระดับ ๕	-	←→				สส.
๔. ประกาศเจตนารมณ์ข้าราชการ	๔.๑ ประกาศจรรยาข้าราชการในสำนักงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ระดับ ๕	-		←→			สส.
	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศข้อบังคับให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ระดับ ๕	-		←→			สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	๑ ประกาศ	-		←→			สล.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. เสริมสร้างค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๐๐%	๑,๐๐๐		←→			สล.
	๑.๒ การคัดเลือกคนดีศรี ออย.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๐๐%	๑,๐๐๐			←→		สล.
	๑.๓ การประกาศค่านิยมสร้างสรรค์ของ ออย.	จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ (เขียนคำกลอนส่งให้ประกวด)	๑๒ ครั้ง/๓ ช่องทาง	-	-	←→			สล.
	๑.๔ การประกาศวัฒนธรรมองค์กร	จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร	๑๒ ครั้ง/๓ ช่องทาง/ติดประกาศ/เว็บไซต์/เสียงตามสาย	-	-	←→			สล.
๒. พัฒนาระบบ/กลไกการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการ	๒.๑ จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการจัดการ	ระดับ ๕	-	←→				ศรป./สล.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
ต่อต้านการทุจริต	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต	จำนวนครั้ง/หรือกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์ (ทำป้ายติดหน้า OSSC/poster/เสียงตามสาย)	๓ ครั้ง	-	←			→	ศรป./กอง พศ.
๓. การสร้างความปลอดภัยในกระบวนการทำงาน	๓.๑ การเผยแพร่แผน/ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีบนเว็บไซต์	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	ระดับ ๕	-	←	→			สล.
	๓.๒ จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปฏิบัติได้	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำคู่มือ	๑๐๐%/๑ เล่ม	-			←	→	สล.

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑ ประกาศ	-			←	→	สล.
๒. การจัดทำคู่มือขั้นตอนการร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน	๒.๑ จัดทำคู่มือขั้นตอนการร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน	มีขั้นตอน/ช่องทางการร้องเรียน	๑ คู่มือ	-	←	→			ศรป.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค. - ธ.ค.๖๐	ม.ค. - มี.ค.๖๑	เม.ย. - มิ.ย.๖๑	ก.ค. - ก.ย.๖๑	
๑. การสร้างความรับรู้การทุจริต	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๐๐% / ๑ ครั้ง	๑๑,๑๐๐		←→			สส.
	๑.๒ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	๑๐๐% / ๑ ครั้ง	๒๒,๔๐๐			←→		สส.

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ลงชื่อ.....  
 (นายสมชาย ปรีชาทวีกิจ)  
 ตำแหน่ง.....  
 รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
 เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา



ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ปรึกษา

นายวันชัย สัตยาวิวัฒน์	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
นายสมชาย ปรีชาทวีกิจ	รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นางทิพยา ตั้งสิริสงวน	เลขานุการกรม
นางสาวบงกชเกษ อินทชัย	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
นางไทรทอง ศีลาภย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวรัชนิกร ชูเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
Food And Drug Administration

ผู้บริโภคปลอดภัย ผู้ประกอบการก้าวไกล ระบบคุ้มครองสุขภาพไทยยั่งยืน