



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐๒-๕๙๐-๗๑๑๑.....

ที่ สร.๑๐๑๑/ว. ๑๗๐๕..... วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประสงค์เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๗ กองควบคุมเครื่องมือแพทย์ |
| ๒. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๖๗๗ กองควบคุมเครื่องมือแพทย์ |
| ๓. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๘ กองด้านอาหารและยา |
| ๔. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔ กองด้านอาหารและยา |
| ๕. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๙ กองด้านอาหารและยา |
| ๖. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๒ กองด้านอาหารและยา |
| ๗. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๘ กองผลิตภัณฑ์สมุนไพร |
| ๘. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙ กองยา |
| ๙. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๖ กองยา |
| ๑๐. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑ กองยา |
| ๑๑. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๔ กองยา |

ในการนี้ ให้ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบ จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) ด้วยตนเอง ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ระหว่างวันที่ ๖-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดย ๑ คน สามารถสมัครได้ ๑ เลขตำแหน่งเท่านั้น สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานเลขานุการกรม <http://www.fda.moph.go.th/secretary> เมนูฝ่ายการเจ้าหน้าที่ > เมนูย่อยข่าวรับสมัครงาน/สมัครคัดเลือก > การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในหน่วยงานของท่านดำเนินการภายในวันและเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย

(นายไพศาล คั่นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๗ กองควบคุมเครื่องมือแพทย์
- ๑.๒ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗๗ กองควบคุมเครื่องมือแพทย์
- ๑.๓ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๘ กองด้านอาหารและยา
- ๑.๔ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔ กองด้านอาหารและยา
- ๑.๕ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๙ กองด้านอาหารและยา
- ๑.๖ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๒ กองด้านอาหารและยา
- ๑.๗ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๘ กองผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- ๑.๘ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙ กองยา
- ๑.๙ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๖ กองยา
- ๑.๑๐ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑ กองยา
- ๑.๑๑ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๔ กองยา

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คุณลักษณะของบุคคลและคุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการและ
- ๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านเกษตรกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด)

๔. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครด้วยตนเองโดยส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร โดยผ่านหน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้สมัครที่ปฏิบัติราชการอยู่ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดย ๑ คน สามารถสมัครได้ ๑ เลขตำแหน่ง เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคล และการแต่งตั้ง

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพศาล ต้นคุ้ม)
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนพรดา ชูระแพง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ที่ สธ 1001 / ว เลขาธิการส่งต่อ

เรียน เลขาธิการกรม / ผอ.กอง / ผอ.ศูนย์/ ทน.กลุ่ม

เพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งข้าราชการใน
สังกัดท่านต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นายวิวัฒน์ศักดิ์ ศรีรุ่ง)

เลขานุการกรม

๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
จำนวน ๕ หลักเกณฑ์ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลการโอนใน
ระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินบุคคลเพื่อ
การโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อการ
เลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผล
งานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมิน
บุคคลกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญ



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่มีคนครองอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคลให้นำคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลในเรื่องการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ มาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิ			
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัต หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๓.๑) การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๓.๑.๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนิยามถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๓.๑.๑.๑) ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๓.๑.๑.๒) ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงโดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๓.๑.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาแต่งตั้งพิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการ รับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการประเมินต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการ ผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัย แก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือ มีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับ ผู้ทักท้วงต่อไป

วิธีการประเมิน

๑. กรณีการประเมินบุคคลที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรมสำรวจผู้มีความ สมบัติเสนอเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยในการพิจารณา คัดเลือกให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ที่จะเข้ารับประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามประกาศนี้ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๒. เมื่อมีตำแหน่งว่าง

ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม เสนอขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง และ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากำหนด

(๑) กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้น จะพ้นจากราชการ

(๒) กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาต ให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

(๓) ประกาศรับสมัครฯ โดยมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการและ ประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

(๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๕) ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยากำหนด

(๖) รายงานผลการการประเมินบุคคลพร้อมเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณา

(๗) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและ ค่าโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(๘) แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน ๙ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากมีเหตุผลความจำเป็นไม่อาจส่งผลงานได้ภายใน ๙ เดือนให้เสนอเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาขอขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง ไม่เกิน ๔ เดือน โดยระบุเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจส่งผลงานภายในเวลาที่กำหนดได้ (จะต้องเสนอเรื่องถึงเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาก่อนพ้นกำหนด ๙ เดือนไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน) หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์จะส่งผลงานเพื่อรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพศาล ดันคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา